



דו"ח פומבי לשנת 2025

לפי סעיף 6ב(ד) בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996 (להלן – החוק)

שם המעסיק: תמר פטרוליום בע"מ.

בדוח זה: שכר כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

פילוח הנתונים נעשה לפי סוגי משרות ובפילוח יש 5 קבוצות.

הקבוצה בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה עובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לבין העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	שיעור חלקיות העסקה ממוצע
א'	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	75%
ב'	48%	לא רלוונטי	48%	100%
ג'	0.4%	לא רלוונטי	0.4%	100%
ד'	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	60%
ה'	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	100%

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה אצל המעסיק, לפי הקבוצה בפילוח, בהתייחסות לפי מין:
 - א. לא רלוונטי.
 - ב. עובדים – 100%; עובדות – 0%.
 - ג. עובדים – 100%; עובדות – 0%.
 - ד. לא רלוונטי.
 - ה. לא רלוונטי.
2. אין בחברה עובדים/עובדות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום.
3. הסיבה לפערים בשכר כמפורט לעיל היא הבדלים בתפקידים ו/או הוותק ו/או הניסיון של העובדים הכלולים בקבוצה.